

**HOTĂRÂRE Nr. 187 din 20 februarie 2007**  
**privind procedurile de informare, consultare și alte modalități de implicare**  
**a angajaților în activitatea societății europene**

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 161 din 7 martie 2007

În temeiul [art. 108](#) din Constituția României, republicată, și al [art. 13](#) din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

(1) Prezenta hotărâre reglementează informarea, consultarea, participarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății europene, înființată conform Regulamentului Consiliului (CE) nr. 2.157/2001 privind statutul societății europene (SE).

(2) Prezenta hotărâre se aplică angajaților societăților europene cu sediul social în România, precum și angajaților cu contract individual de muncă în baza legii române, ai societăților participante, filialelor, sucursalelor sau altor sedii secundare ale unei societăți europene cu sediul în alt stat membru al Uniunii Europene ori într-un stat aparținând Spațiului Economic European.

(3) Procedurile privind informarea, consultarea și alte modalități de implicare a angajaților în activitatea societății europene sunt adoptate de fiecare societate europeană, în conformitate cu procedura de negociere prevăzută la [art. 3](#) - 11 sau, în cazurile prevăzute la [art. 22](#) și [23](#), în conformitate cu prevederile [art. 12](#) - 21.

ART. 2

În sensul prevederilor prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) societate europeană, denumită în continuare SE, reprezintă o societate înființată conform Regulamentului Consiliului (CE) nr. 2.157/2001;

b) societăți participante reprezintă societățile care participă direct la înființarea unei SE;

c) filiala unei societăți, denumită și întreprindere controlată, reprezintă o întreprindere asupra căreia societatea respectivă exercită o influență dominantă, conform prevederilor [Legii nr. 217/2005](#) privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare;

d) filială, sucursală sau alt sediu secundar aferent reprezintă o filială, sucursală sau alt sediu secundar al unei societăți participante care devine filială, sucursală sau alt sediu secundar al unei SE la înființarea acesteia;

e) reprezentanți ai angajaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte angajații, potrivit legii și/sau practicii naționale;

f) organ de reprezentare semnifică organul care îi reprezintă pe angajați, înființat în baza acordurilor prevăzute la [art. 10](#) alin. (1) sau în conformitate cu prevederile [art. 12](#) - 21, în scopul informării și consultării angajaților dintr-o SE și din filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale situate pe teritoriul Comunității Europene și, dacă este cazul, în scopul exercitării drepturilor de participare referitoare la SE;

g) grup special de negociere reprezintă grupul constituit în conformitate cu [art. 3](#) alin. (2) pentru a negocia cu organul de conducere competent al societăților participante stabilirea modalităților de implicare a angajaților în cadrul unei SE;

h) implicarea angajaților reprezintă orice mecanism de implicare, inclusiv informarea, consultarea și participarea, prin care reprezentanții angajaților pot să exercite o influență asupra deciziilor ce urmează a fi luate în cadrul SE;

i) informare - se referă la informarea organului care îi reprezintă pe angajați și/sau a reprezentanților angajaților de către organul de conducere competent al SE cu privire la problemele de interes pentru SE și pentru oricare dintre filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale situate într-un alt stat membru ori cu privire la problemele care depășesc competențele organelor decizionale dintr-un stat membru la un moment dat. Conținutul și modalitățile informării trebuie realizate astfel încât să permită reprezentanților angajaților să analizeze potențialele efecte și să inițieze consultări cu organul competent al SE, dacă consideră necesar;

j) consultare reprezintă instituirea unui dialog și schimb de puncte de vedere între organul care îi reprezintă pe angajați și/sau reprezentanții angajaților, pe de o parte, și organul de conducere competent al SE, pe de altă parte. Conținutul și modalitățile consultării trebuie să permită reprezentanților angajaților să elaboreze, pe baza informațiilor puse la dispoziția lor, un punct de vedere cu privire la măsurile preconizate de organul de conducere competent, care poate fi luat în considerare în cadrul procesului decizional derulat la nivelul unei SE;

k) participare reprezintă influența exercitată de organul de reprezentare al angajaților și/sau de reprezentanții angajaților asupra activității unei societăți, prin:

- exercitarea dreptului de a alege sau de a numi anumiți membri ai organului de control ori de administrare a societății; sau

- exercitarea dreptului de a recomanda sau de a se opune desemnării unei părți ori tuturor membrilor organului de control sau de administrare a societății.

## CAP. 2

### Procedura de negociere

#### SECȚIUNEA 1

##### Înființarea grupului special de negociere

#### ART. 3

(1) Atunci când organele de conducere sau de administrare ale societăților participante întocmesc un proiect de înființare a unei SE, după publicarea proiectului de fuziune sau de creare a unei societăți constituite în alt mod sau după aprobarea unui proiect de înființare a unei filiale ori de transformare într-o SE, aceste organe iau de îndată ce este posibil măsurile necesare, inclusiv furnizarea de informații cu privire la identitatea societăților participante, a filialelor, a sucursalelor sau a altor sedii secundare aferente, precum și la numărul de angajați ai acestora, în vederea demarării negocierilor cu reprezentanții angajaților cu privire la modalitățile de implicare a angajaților în activitatea SE.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), un grup special de negociere care să îi reprezinte pe angajații din societățile participante sau din filialele, sucursalele ori alte sedii secundare aferente se va înființa după cum urmează:

a) membrii grupului special de negociere sunt aleși sau numiți proporțional cu numărul total al angajaților societăților participante, filialelor, sucursalelor sau altor sedii secundare aferente. Angajaților li se va aloca câte un loc pentru 10% sau o fracțiune din acest procent, după caz, din numărul total de angajați ai societăților participante, ai filialelor, ai sucursalelor sau ai altor sedii secundare ale SE din toate statele membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European;

b) în cazul SE constituite prin fuziune, fiecare societate participantă care, conform proiectului de fuziune, va înceta să aibă o existență juridică proprie după înregistrarea SE va asigura includerea în grupul special de negociere a cel puțin unui membru, în următoarele condiții:

- numărul membrilor suplimentari să nu depășească 20% din numărul membrilor desemnați potrivit lit. a); și

- alcătuirea grupului special de negociere nu implică o dublă reprezentare a angajaților respectivi;

c) dacă numărul societăților prevăzute la lit. b) depășește 20% din numărul de membri desemnați potrivit lit. a), locurile suplimentare se alocă societăților respective în ordinea descrescătoare a numărului de angajați.

#### ART. 4

(1) În România, membrii grupului special de negociere sunt desemnați de organizațiile sindicale legal constituite. În cazul în care nu există astfel de organizații sindicale, membrii grupului special de negociere sunt desemnați de

reprezentanții angajaților sau, în situația inexistenței acestor reprezentanți, prin votul majorității angajaților din România ai SE.

(2) Membrii grupului special de negociere elaborează și adoptă propriul regulament de organizare și funcționare.

(3) Regulamentul de organizare și funcționare prevede modalitățile de numire sau de alegere a membrilor grupului special de negociere, precum și procedurile privind suspendarea, revocarea ori încetarea mandatelor acestora.

(4) Repartizarea locurilor ce revin angajaților cu contract individual de muncă în baza legii române de către societățile participante, filialele, sucursalele sau alte sedii secundare aferente ale SE în cadrul grupului special de negociere se face proporțional cu numărul de angajați ai fiecărei societăți participante din România, în cadrul SE, în ordinea descrescătoare a numărului de angajați.

#### ART. 5

(1) Grupul special de negociere și organele de conducere ale societăților participante decid, prin acord scris, modalitățile de informare, consultare și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății europene.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), organele competente ale societăților participante informează grupul special de negociere cu privire la proiectul și derularea reală a procesului de constituire a SE, până la înregistrarea ei.

#### ART. 6

(1) Grupul special de negociere adoptă deciziile cu majoritatea absolută de voturi ale membrilor săi, cu condiția ca această majoritate să reprezinte, de asemenea, majoritatea absolută a angajaților. Fiecare membru are dreptul la un vot.

(2) Dacă rezultatele negocierilor duc la o diminuare a drepturilor de participare, majoritatea necesară pentru a putea decide adoptarea unui astfel de acord constă în voturile a două treimi din numărul membrilor grupului special de negociere, reprezentând cel puțin două treimi din numărul angajaților, inclusiv voturile membrilor reprezentând angajații din cel puțin două state membre.

(3) Diminuarea drepturilor de participare, în sensul [art. 2](#) lit. k), înseamnă un procent din numărul membrilor organelor SE care este mai mic decât cel mai mare procent care există în cadrul societăților participante.

(4) Prevederile alin. (2) se aplică:

a) în cazul unei SE constituite prin fuziune, dacă participarea acoperă cel puțin 25% din numărul total al angajaților societăților participante; sau

b) în cazul unei SE constituite prin crearea unei societăți constituite în alt mod sau prin constituirea unei filiale, dacă participarea acoperă cel puțin 50% din numărul total al angajaților societăților participante.

#### ART. 7

Pentru derularea negocierilor, grupul special de negociere poate solicita să fie asistat în îndeplinirea sarcinii sale de experți, aleși de către acesta, inclusiv reprezentanți ai organizațiilor angajaților la nivel comunitar. Experții pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de

negociere, dacă este cazul, pentru promovarea coerenței și consecvenței la nivel comunitar. Grupul special de negociere poate decide informarea reprezentanților organizațiilor externe adecvate, inclusiv a organizațiilor angajaților, cu privire la demararea negocierilor.

#### ART. 8

(1) Prin excepție de la prevederile [art. 6](#) alin. (1), grupul special de negociere poate decide, cu majoritatea prevăzută la [art. 8](#) alin. (2), să nu demareze negocierile sau să pună capăt negocierilor deja inițiate și să se bazeze pe reglementările cu privire la informarea și consultarea angajaților, în vigoare în statele membre în care SE are angajați. Această decizie pune capăt procedurii de negociere a acordului prevăzute la [art. 10](#) alin. (1). În cazul în care se adoptă această decizie, prevederile [art. 12](#) - 21 nu se aplică.

(2) Majoritatea necesară pentru a se decide să nu se demareze negocierile sau să se pună capăt acestora constă în voturile a două treimi din numărul membrilor reprezentând cel puțin două treimi din numărul angajaților, inclusiv voturile membrilor reprezentând angajații din cel puțin două state membre.

(3) În cazul unei SE constituite prin transformare, prevederile [art. 8](#) alin. (2) nu se aplică, dacă există participare în societatea ce urmează a fi transformată.

(4) Grupul special de negociere se convoacă din nou la cererea în scris a cel puțin 10% din numărul angajaților SE, ai întreprinderilor și filialelor sale sau din numărul reprezentanților acestora, cel mai devreme în termen de 2 ani de la adoptarea deciziei menționate, în afara cazului în care părțile convin ca negocierile să fie reluate mai devreme. Dacă grupul special de negociere decide reluarea negocierilor cu organele de conducere, dar nu se ajunge la niciun acord în urma acestor negocieri, prevederile [art. 12](#) - 21 nu se aplică.

#### ART. 9

(1) Cheltuielile legate de funcționarea grupului special de negociere și, în general, de negocieri sunt suportate de societățile participante, astfel încât grupul special de negociere să își poată realiza misiunea într-un mod corespunzător.

(2) În măsura în care conducerea centrală și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când grupul special de negociere este asistat de experți, societățile participante vor suporta cheltuielile numai pentru un expert.

### SECȚIUNEA a 2-a

#### Conținutul acordului și durata negocierilor

#### ART. 10

(1) Organele de conducere competente ale societăților participante și grupul special de negociere poartă negocieri în spirit de cooperare, pentru a ajunge la un acord cu privire la modalitățile prin care angajații să fie implicați în activitatea SE.

(2) Fără a aduce atingere autonomiei părților și în conformitate cu prevederile [art. 6](#), acordul prevăzut la alin. (1), încheiat între organele de conducere competente ale societăților participante și grupul special de negociere, stabilește:

- a) domeniul de aplicare;
- b) alcătuirea, numărul de membri și alocarea locurilor în organul de reprezentare care va fi partenerul de discuție al organului de conducere competent al SE în cadrul modalităților de informare și consultare a angajaților din SE și din filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale;
- c) atribuțiile și procedura de informare și consultare a organului de reprezentare;
- d) frecvența reuniunilor organului de reprezentare;
- e) resursele financiare și materiale ce urmează a fi alocate organului de reprezentare;
- f) în cazul în care, în cursul negocierilor, părțile decid să instituie una sau mai multe proceduri de informare și consultare în loc de un organ de reprezentare, modalitățile de punere în practică a acestor proceduri;
- g) în cazul în care, în cursul negocierilor, părțile decid să adopte modalități de participare, conținutul acestor măsuri, inclusiv, dacă este cazul, numărul de membri în organul de control sau de administrare al SE, pe care angajații vor avea dreptul să îi aleagă, să îi numească, să îi recomande ori să îi conteste, procedurile privind modul în care acești membri pot fi aleși, numiți, recomandați sau contestați de către angajați, precum și drepturile acestora;
- h) data intrării în vigoare a acordului și durata sa, cazurile în care acordul trebuie renegociat și procedura de renegociere.

(3) Exceptând cazul în care există dispoziții contrare, acordul nu face obiectul dispozițiilor de referință prevăzute la [art. 12](#) - 21.

(4) În cazul unei SE constituite prin transformare, acordul prevede, pentru toate elementele de implicare a angajaților, un nivel cel puțin echivalent cu cel existent în societatea ce urmează a fi transformată în SE.

#### ART. 11

(1) Negocierile încep imediat după înființarea grupului special de negociere și pot continua pe parcursul a încă 6 luni.

(2) Părțile pot decide, de comun acord, extinderea negocierilor după perioada prevăzută la alin. (1) cu cel mult un an, în total, de la data înființării grupului special de negociere.

#### SECȚIUNEA a 3-a

Dispoziții de referință privind informarea, consultarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea SE

#### ART. 12

(1) Prevederile [art. 6](#) - 11 se aplică în mod corespunzător, dacă a fost adoptată decizia de negociere a unui acord în conformitate cu [art. 10](#) alin. (1), caz în care



referirea la termenul "grup special de negociere" se înlocuiește cu referirea la "organ de reprezentare".

(2) Dacă, la expirarea termenului stabilit pentru încheierea negocierilor, nu s-a ajuns la niciun acord, se aplică în continuare dispozițiile adoptate inițial în conformitate cu dispozițiile de referință, după cum urmează:

a) organul de reprezentare este alcătuit din angajați ai SE și ai filialelor, sucursalelor sau ai altor sedii secundare ale sale, aleși sau numiți din rândul lor de către organizațiile sindicale ori, în caz de inexistență a acestora, de reprezentanții angajaților sau, în absența acestora, de către angajați în ansamblu;

b) alegerea sau numirea membrilor organului de reprezentare se face de către organizațiile sindicale sau de reprezentanții angajaților, conform unor proceduri stabilite de către aceștia pentru fiecare SE, filială, sucursală sau alt sediu secundar al acesteia;

c) dacă dimensiunea sa justifică acest lucru, organul de reprezentare alege un comitet restrâns din rândul membrilor săi, alcătuit din cel mult 3 membri;

d) organul de reprezentare elaborează și adoptă propriul regulament de organizare și funcționare;

e) membrii organului de reprezentare sunt aleși sau numiți proporțional cu numărul total al angajaților din fiecare stat membru de către societățile participante și filialele, sucursalele sau alte sedii secundare, prin alocarea pentru fiecare stat membru a unui loc care reprezintă 10% sau o fracțiune din acest procent din numărul angajaților societăților participante și filialelor, sucursalelor sau altor sedii secundare aferente din toate statele membre;

f) organul de conducere competent al SE este informat cu privire la alcătuirea organului de reprezentare;

g) la 4 ani după înființarea organului de reprezentare, acesta va examina dacă este cazul să inițieze negocieri pentru încheierea acordului prevăzut la alin. (1) și la [art. 10](#) alin. (1) sau să continue aplicarea dispozițiilor de referință adoptate în conformitate cu prevederile [art. 12](#) - 21.

#### ART. 13

Competența organului de reprezentare se limitează la problemele ce privesc SE și oricare dintre filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale situate în alt stat membru sau care depășesc competența organelor de decizie dintr-un singur stat membru.

#### ART. 14

(1) Fără să se aducă atingere întâlnirilor organizate în conformitate cu [art. 15](#) alin. (1), organul de reprezentare are dreptul de a fi informat și consultat și, în acest scop, de a se întâlni cu organul competent al SE cel puțin o dată pe an, pe baza unor rapoarte periodice elaborate de organul competent cu privire la evoluția activităților SE și la perspectivele sale. Organele de conducere locale sunt informate cu privire la aceasta.

(2) Organul de conducere competent al SE prezintă organului de reprezentare agenda ședințelor organului de administrare sau, dacă este cazul, ale organului

de conducere și de control, precum și copiile tuturor documentelor transmise adunării generale a acționarilor.

(3) Întâlnirea prevăzută la alin. (1) se referă în special la structura, situația economică și financiară, evoluția probabilă a activităților, a producției și a vânzărilor, la situația și la evoluția probabilă a ocupării forței de muncă, a investițiilor, precum și la schimbările substanțiale privind organizarea, introducerea unor noi metode de lucru sau a unor noi procedee de producție, la transferuri de producție, fuziuni, reduceri de capacitate sau închideri de întreprinderi, unități sau părți importante din acestea, precum și la concedierile colective.

#### ART. 15

(1) În eventualitatea unor situații excepționale care afectează în măsură considerabilă interesele angajaților, în special în eventualitatea unor reamplasări, transferuri, închideri de unități sau întreprinderi ori disponibilizări colective, organul de reprezentare are dreptul de a fi informat. Acesta, sau dacă hotărăște astfel, în special din motive de urgență, comitetul restrâns, are dreptul de a se întâlni, la cererea sa, cu organul de conducere competent al SE sau cu o autoritate la orice alt nivel de conducere mai adecvat din cadrul SE având competențe proprii de decizie, pentru a se informa și consulta cu privire la măsurile care afectează în mod semnificativ interesele angajaților.

(2) Dacă organul de conducere competent decide să nu dea curs punctului de vedere elaborat de organul de reprezentare, acest organ are dreptul să se întâlnească din nou cu organul de conducere competent al SE, pentru a încerca să ajungă la un acord.

(3) În cazul unei întâlniri organizate cu comitetul restrâns, membrii organului de reprezentare care reprezintă angajații direct interesați de măsurile avute în vedere au, de asemenea, dreptul de a participa.

(4) Întâlnirile prevăzute la alin. (1) - (3) nu aduc atingere prerogativelor organului de conducere competent.

#### ART. 16

(1) Procedura privind derularea întâlnirilor de informare și consultare se stabilește prin acordul părților.

(2) Înainte de orice întâlnire cu organul de conducere competent al SE, organul de reprezentare sau comitetul restrâns, care, dacă a fost necesar, a fost lărgit în conformitate cu [art. 15](#) alin. (3), are dreptul de a se întâlni fără ca reprezentanții organului de conducere competent să fie prezenți.

#### ART. 17

(1) Membrii organului de reprezentare îi informează pe reprezentanții angajaților din SE și din filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale cu privire la conținutul și rezultatul procedurilor de informare și consultare.

(2) Organul de reprezentare sau comitetul restrâns poate fi asistat de experți aleși de oricare dintre acestea.



#### ART. 18

În măsura în care este necesar pentru realizarea sarcinilor ce le revin, membrii organului de reprezentare au dreptul la un concediu de formare, fără diminuarea drepturilor salariale.

#### ART. 19

(1) Cheltuielile organului de reprezentare sunt suportate de către SE, care pune la dispoziția membrilor organului resursele financiare și materiale necesare, care să le permită să își îndeplinească misiunea în mod corespunzător.

(2) Dacă nu se convine altfel, SE va suporta în special cheltuielile de organizare a reuniunilor și de interpretare, precum și cheltuielile de sejur și de deplasare pentru membrii organului de reprezentare și ai comitetului restrâns.

(3) În măsura în care conducerea centrală și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când organul de reprezentare este asistat de experți, societățile participante vor suporta cheltuielile numai pentru un expert.

#### ART. 20

În cazul unei SE constituite prin transformare, dacă dispozițiile statului membru referitoare la participarea angajaților la organul de control sau de administrare au fost aplicate înainte de înregistrare, toate aspectele referitoare la participarea angajaților se aplică în continuare la nivelul SE. Prevederile [art. 21](#) se aplică, în mod corespunzător, în acest scop.

#### ART. 21

(1) În alte cazuri de constituire a unei SE, angajații acesteia, precum și cei din filialele, sucursalele și alte sedii secundare ale acesteia și/sau organul lor de reprezentare au dreptul de a alege, numi, recomanda sau contesta numirea unui număr de membri în organul de control sau de administrare al SE egal cu procentul cel mai mare valabil pentru societățile participante aferente, înainte de înregistrarea SE.

(2) Dacă nici una dintre societățile participante nu a fost sub incidența unor reguli de participare înainte de înregistrarea SE, aceasta nu are obligația să adopte dispoziții privind participarea angajaților.

(3) Organul de reprezentare decide cu privire la alocarea locurilor în organul de control sau de administrare între membrii care îi reprezintă pe angajații din diferite state membre sau cu privire la modul în care angajații SE pot recomanda sau contesta numirea membrilor în aceste organisme, în funcție de numărul de angajați ai SE din fiecare stat membru. Dacă angajații unuia sau ai mai multor state membre nu fac obiectul acestui criteriu proporțional, organul de reprezentare numește un membru din unul dintre aceste state membre, în special din statul membru unde se află sediul social al SE, dacă acest lucru este adecvat. Fiecare stat membru poate stabili repartizarea locurilor care îi sunt alocate în cadrul organului de control sau de administrare.

(4) Orice membru al organului de administrare sau, dacă este cazul, al organului de control al SE care a fost ales, numit sau recomandat de organul de reprezentare ori, dacă este cazul, de către angajați este membru deplin, având

aceleași drepturi și obligații cu membrii care îi reprezintă pe acționari, inclusiv dreptul de a vota.

#### ART. 22

(1) Prevederile [art. 21](#) se aplică SE după cum urmează:

A. în cazul unei SE constituite prin fuziune:

a) dacă, înainte de înregistrarea SE, a/au fost aplicată/aplicate una sau mai multe forme de participare în una ori în mai multe societăți participante, acoperind cel puțin 25% din numărul total al angajaților din toate societățile participante; sau

b) dacă, înainte de înregistrarea SE, a/au fost aplicată/aplicate una sau mai multe forme de participare în una ori în mai multe dintre societățile participante, acoperind mai puțin de 25% din numărul total al angajaților din toate societățile participante, și dacă o astfel de decizie este luată de grupul special de negociere;

B. în cazul unei SE constituite prin crearea unei societăți constituite în alt mod sau a unei filiale:

a) dacă, înainte de înregistrarea SE, a/au fost aplicată/aplicate una sau mai multe dintre formele de participare în una ori în mai multe societăți participante, acoperind cel puțin 50% din numărul total de angajați din toate societățile participante; sau

b) dacă, înainte de înregistrarea SE, a/au fost aplicată/aplicate una sau mai multe forme de participare în una ori în mai multe societăți participante, acoperind mai puțin de 50% din numărul total de angajați din toate societățile participante, și dacă o astfel de decizie este luată de grupul special de negociere.

(2) În cazul în care au existat mai multe forme de participare în cadrul diverselor societăți participante, grupul special de negociere decide care dintre aceste forme trebuie aplicată în cazul SE. Grupul special de negociere informează organele de conducere competente ale societăților participante cu privire la orice decizii luate în temeiul prezentului alineat.

#### SECȚIUNEA a 4-a

##### Aplicarea dispozițiilor de referință

#### ART. 23

Dispozițiile de referință prevăzute la [art. 12](#) - 22, privind informarea, consultarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății europene, se aplică de la data înregistrării SE, al cărei sediu social urmează să fie situat în România, dacă:

a) părțile convin în acest fel; sau

b) până la termenul limită prevăzut la [art. 11](#) nu s-a încheiat niciun acord; și:  
- organul de conducere competent al fiecărei societăți participante decide să accepte aplicarea dispozițiilor de referință referitoare la SE și, în acest fel, să continue înregistrarea SE; și  
- grupul special de negociere nu a adoptat decizia prevăzută la [art. 8](#) alin. (1).

## CAP. 3 Dispoziții finale

### SECȚIUNEA 1 Dispoziții referitoare la confidențialitate

#### ART. 24

(1) Membrii grupului special de negociere sau ai organului de reprezentare, precum și oricare dintre experții care îi asistă nu sunt autorizați să divulge terților informațiile care le-au fost furnizate în mod expres, cu titlu confidențial, în interesul legitim al SE. Această prevedere se aplică și reprezentanților angajaților în cadrul unei proceduri de informare și consultare.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) continuă să se aplice respectivilor reprezentanți sau experți și după expirarea mandatului lor. Tipul de informații supus regimului de confidențialitate este convenit de părți în acordurile colective sau în altă formă agreată de parteneri.

#### ART. 25

(1) Organul de control sau de administrare al unei SE sau al unei societăți participante cu sediul în România nu este obligat să comunice informații, dacă acestea sunt de natură, în conformitate cu criteriile obiective, să afecteze grav sau să aducă prejudicii funcționării SE ori, după caz, societății participante, filialelor, sucursalelor sau altor sedii secundare ale acestora.

(2) Decizia de a nu comunica aceste informații trebuie motivată față de reprezentanții angajaților.

(3) În cazul în care membrii grupului special de negociere sau ai organului de reprezentare ori reprezentanții angajaților nu socotesc justificat refuzul organului de control sau de administrare al unei SE ori al unei entități juridice participante de a furniza informații pe motiv de confidențialitate, aceștia au dreptul de a se adresa instanțelor competente, potrivit legii.

### SECȚIUNEA a 2-a

Funcționarea organului de reprezentare și procedura informării și consultării angajaților cu privire la modalitățile prin care angajații sunt implicați în activitatea SE. Protecția reprezentanților angajaților

#### ART. 26

Organul de conducere competent al SE, organul de control sau de administrare al SE, organul de reprezentare sau reprezentanții angajaților, după caz, conlucrează în spirit de cooperare, cu respectarea drepturilor și obligațiilor ce le revin.

#### ART. 27

(1) Membrii grupului special de negociere, membrii organului de reprezentare, reprezentanții angajaților care își exercită funcțiile în cadrul unei proceduri de informare și consultare și reprezentanții angajaților în organul de control sau de administrare al unei SE, care sunt angajați ai SE, ai filialelor, sucursalelor sau ai altor sedii secundare ale SE ori ai unei societăți participante, beneficiază în cursul exercitării funcțiilor lor de protecție și garanții care să le permită să își îndeplinească în mod corespunzător obligațiile ce le-au fost încredințate în conformitate cu prevederile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și ale [Legii sindicatelor nr. 54/2003](#).

(2) Prevederile alin. (1) se aplică inclusiv pentru activitățile de participare la reuniunile grupului special de negociere sau ale organului de reprezentare, la orice reuniune organizată în cadrul acordului menționat în [art. 10](#) alin. (2) lit. f) sau la orice reuniune a organului de control ori de administrare, precum și pentru plata salariului convenit membrilor angajați de către o societate participantă sau de SE ori de filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale pe durata absenței necesare îndeplinirii funcțiilor ce le revin.

#### SECȚIUNEA a 3-a Contravenții și sancțiuni

#### ART. 28

Nerespectarea obligațiilor privind informarea și consultarea angajaților în cadrul SE constituie contravenție și se sancționează în conformitate cu prevederile [Legii nr. 467/2006](#) privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

#### SECȚIUNEA a 4-a Dispoziții finale

#### ART. 29

(1) Dispozițiile referitoare la participarea angajaților la activitățile organelor unei societăți comerciale prevăzute de legislația română, altele decât cele prevăzute de dispozițiile prezentei hotărâri, nu se aplică societăților europene constituite în temeiul Regulamentului Consiliului (CE) nr. 2.157/2001.

(2) Prezenta hotărâre nu aduce atingere drepturilor existente ale angajaților în ceea ce privește informarea, consultarea, participarea și implicarea, prevăzute de legislația română, de care beneficiază angajații din cadrul unei SE, precum și din filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale acesteia, altele decât cele de participare în cadrul organelor SE, reglementată de prezenta hotărâre.

\*

Prezenta hotărâre transpune Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a statutului societății europene în ceea ce privește implicarea lucrătorilor, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 294 din 10 noiembrie 2001.

PRIM-MINISTRU  
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:  
Ministrul muncii,  
solidarității sociale și familiei,  
Gheorghe Barbu

Ministrul integrării europene,  
Anca Daniela Boagiu

p. Ministrul finanțelor publice,  
Doina-Elena Dascălu,  
secretar de stat

-----